



# ملخص التعديلات

- تم إضافة الأهداف الاستراتيجية .
- تم إضافة المبادرات
- تم تعديل تحليل المنافس بناء على التقرير السنوية للإندية المنافسة
- تم إضافة مؤشرات الأداء
- تم إضافة التحليل الرباعي
- تم إضافة خارطة العمل



# الاستراتيجية العامة نادي عفيف

رقم الإصدار 3.0 تاريخ الإصدار ٢٤-أغسطس ٢٠٢٣

٢٠٢٢ – ٢٠٢٧ م



# الفهرس

٠٦ التحليل الرباعي SWOT

٠٧ تحليل المنافسين

٠٨ قائمة المبادرات

٠٩ مؤشرات الأداء

١٠ إعتماء مجلس الإدارة

01 المقدمة

٠٢ الرؤية ، الرسالة ، القيم

٠٣ الأهداف الاستراتيجية

٠٤ المبادرات

٠5 خارطة العمل



## الرؤية

بيئة جاذبة تصنع المواهب .



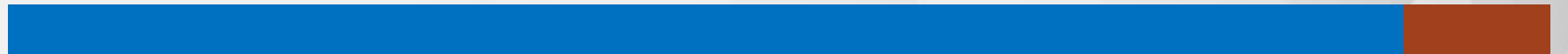
## الرسالة

عمل مؤسساتي بحوكمة فعالة تحقق الأهداف الاستراتيجية .



## القيم

روح الفريق - الشغف - المبادرة - النزاهة.





# الأهداف الاستراتيجية ٢٠٢٧ - ٢٠٢٢

تأسيس الشركة الاستثمارية

تطوير الألعاب الرياضية

التحول الرقمي للعمليات  
الإدارية

تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار

تطوير البنية التحتية





## قائمة المبادرات

١. تعظيم إيرادات النادي
٢. خطوات تأسيس الشركة الاستثمارية المملوكة للنادي
٣. التحول الرقمي للعمليات الإدارية في النادي
٤. تطوير ملعب كرة القدم بإضافة غرف للاعبين وغرف الحكام بعد تجهيز ارضية ملعب كرة القدم عن طريق وزارة الرياضة
٥. زيادة عدد الألعاب المختلفة من ٤ الى ١٧ لعبه عن طريق بناء الاكاديميات والتعاقد مع لاعبين من خارج المنطقة
٦. بناء ملعب كرة قدم نسائي وصالة رياضية نسائية
٧. تطوير الكادر الإداري للنادي بشكل سنوي عن طريق التوظيف ودورات وورش عمل متخصصة.
٨. تفعيل الألعاب النسائية بعدد ٨ ألعاب مختلفة
٩. تعظيم الدور المجتمعي للنادي بعدد ٢٨ مبادرة مجتمعيه وعدد ٤٥ فعالية ترفيهية في كل عام

# خارطة العمل



#	اسم المبادرة	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع
١	تعظيم إيرادات النادي	<ul style="list-style-type: none"> <li>١. تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة ه لعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣</li> <li>٢. صعود فريق كرة القدم الأول لمصاف الدرجة الثانية لعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣</li> <li>٣. تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة د لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٤. العمل على بقاء النادي في الدرجة الثانية لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٥. الحصول على عقود رعاية ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٦. الحصول على نقاط الدعم من الألعاب المختلفة لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٧. الحصول على دعم استراتيجية الفئات السنوية لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٨. تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة ج لعام ٢٠٢٤-٢٠٢٥</li> <li>٩. صعود فريق كرة القدم الأول لمصاف الدرجة الأولى لعام ٢٠٢٥-٢٠٢٦</li> <li>١٠. استثمار عقود اللاعبين ٢٠٢٥-٢٠٢٤</li> <li>١١. الحصول على نقاط الدعم من الألعاب المختلفة لعام ٢٠٢٤-٢٠٢٥</li> </ul>
٢	خطوات تأسيس الشركة	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ تحديد رأس المال وتحديد النشاط المستهدف</li> <li>▪ الانتهاء من دراسة جدوى للشركة بنهاية عام ٢٠٢٤-٢٠٢٥</li> <li>▪ تقديم طلب موافقة تأسيس الشركة من وزارة الرياضة لعام ٢٠٢٥-٢٠٢٦</li> <li>▪ إنهاء إجراءات تسجيل الشركة في وزارة التجارة والجهات الأخرى بعد موافقة وزارة الرياضة.</li> </ul>
٣	التحول الرقمي	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ تفعيل الموارد البشرية ببرنامج المحاسبة (اودو) ديسمبر ٢٠٢٢</li> <li>▪ تفعيل الإدارات الأساسية بنظام الكتروني (ERP) لتسهيل المعاملات اليومية ديسمبر ٢٠٢٤</li> </ul>

# خارطة العمل



#	الوصف	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع
٤	تطوير ملعب كرة القدم بإضافة غرف اللاعبين وغرف الحكام بعد تجهيز ارضية ملعب كرة القدم عن طريق وزارة الرياضة	الانتهاء من التطوير نهاية عام ٢٠٢٣-٢٠٢٤
٥	زيادة عدد الألعاب المختلفة من ٤ الى ١٧ لعبه عن طريق بناء الاكاديميات والتعاقد مع لاعبين من خارج المنطقة	<ol style="list-style-type: none"> <li>١. العمل على التعاقد مع مدير للألعاب المختلفة ٢٠٢٢-٢٠٢٣</li> <li>٢. العمل على التعاقد مع مدربين اكفاء ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٣. العمل على التعاقد مع لاعبين محليين ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٤. تطوير الصالات الرياضية ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٥. تطوير الفئات السنوية للألعاب المختلفة ٢٠٢٤-٢٠٢٥</li> <li>٦. تجهيز معسكرات داخلية ٢٠٢٤-٢٠٢٥</li> </ol>
٥	بناء ملعب كرة قدم نسائي وصالة رياضية نسائية	<ol style="list-style-type: none"> <li>١. تحديد موقع الملعب والصالات الرياضية</li> <li>٢. عمل ميزانية تقديرية للملاعب</li> <li>٣. الحصول على موافقة الوزارة والجهات المختصة الأخرى</li> <li>٤. توفير السيولة النقدية من الإيرادات</li> <li>٥. العمل على الإنشاءات بنهاية ٢٠٢٦</li> </ol>



# خارطة العمل



#	الوصف	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع
٧	تطوير الكادر الإداري للنادي بشكل سنوي عن طريق دورات وورش عمل متخصصة.	المرحلة الأولى :- عقد ورش تدريبية في الحوكمة وكتابة الاستراتيجيات والإجراءات وخطط التنفيذ . المرحلة الثانية :- التسجيل في الدورات التي يقدمها معهد اعداد القادة ومؤسسة مسك الخيرية بمعدل دورتين في السنة لكل موظف المرحلة الثالثة : حصول كل موظف على شهادة احترافية واحدة في تخصصه خلال عام ٢٠٢٣ م
٨	تفعيل الألعاب النسائية بعدد ٨ ألعاب مختلفة	١. نشر الوعي الرياضي في المنطقة بداية من عام ٢٠٢٣-٢٠٢٤ من خلال فريق المسؤولية الاجتماعية. ٢. العمل على التعاقد مع مشرفة للألعاب النسائية ٢٠٢٥-٢٠٢٦ ٣. العمل على التعاقد مع مدربات للألعاب المختلفة ٢٠٢٥-٢٠٢٦ ٤. العمل على التعاقد مع لاعبات ٢٠٢٣-٢٠٢٤ ٥. تطوير الصالات الرياضية ٢٠٢٦ ٦. تطوير الفئات السنوية للألعاب المختلفة ٢٠٢٥-٢٠٢٦
٩	تعظيم الدور المجتمعي للنادي بعدد ٢٨ مبادرة مجتمعيه وعدد ٤٥ فعالية ترفيهية في كل عام	تطبيق الخطة السنوية لاستراتيجية المسؤولية المجتمعية واستراتيجية الفعاليات وتكون ذات تأثير عالي على المجتمع والوصول الى نسبة رضى عالية.



# التحليل الرباعي SWOT



# التحليل الرباعي SWOT

## القوة

- موقع جغرافي قابل للاستثمار .
- وضوح الرؤية.
- مبادرات قابلة لتحقيق الاستراتيجية.

## الضعف

- عدم وجود منشأة رسمية.
- ضعف الموارد المالية
- عدم وجود أعضاء شرف فاعلين

## التحليل الرباعي SWOT

## المخاطر

- بقاء فريق كرة القدم في الدرجة الثالثة
- عدم تحقيق استراتيجية دعم الألعاب المختلفة.
- عدم تحقيق دعم الحكمة
- الدخول في الفئات الأدنى للتصنيف الإداري

## الفرص

- الصعود لدوري الدرجة الأولى .
- دعم استراتيجية الألعاب .
- الاستثمار المستقبلي .
- برنامج الدعم التحفيزي للفئات السنية
- مشروع التصنيف الإداري لحكومة الأندية



## تحليل المنافس

النشاط	عفيف	الذهب	الوشم
الدرجة	الثانية	الثانية	الثانية
الأكاديميات	تحت الانشاء	تحت الانشاء	تم الانشاء
النشاط التجاري	يوجد	يوجد	يوجد
عدد الالعاب	١٣	١٠	٥
درجة الحكمة	٤,٤٥	٥,٤٦	٥,٣٧
النشاط في حسابات التواصل (تويتر)	7064	12.1k	13.5k



## التوصيات بناءً على تحليل المنافس

- نظرا لعدم وجود تقارير او خطط استراتيجية منشورة للنادية التابعة لمكتب الدوامي
- فقد تم اختيار الأندية التالية ( الذهب ، الوشم ) للمبررات التالية :
- ا. كلاهما في الدرجة الثانية
- اا. من الناحية الجغرافية تبعد ٢٠٠ كم تقريبا
- بعد النظر في تحليل الأندية المنافسة لنادي عفيف من الناحية الجغرافية نجد أن فريق كرة القدم بنادي عفيف يوجد في الدرجة الثانية مع المنافسين وسنعمل على الصعود لدوري الدرجة الأولى .
- نظراً لتفوق نادي الذهب بالحوكمة فقد عمل النادي العام الحالي على العمل لانتقال النادي لفئة د كحد ادنى للموسم الحالي وتم توفير كافة السبل لذلك
- من نتائج المقارنة يتضح بان النادي لابد أن يعمل على استراتيجيه الألعاب المختلفة وكذلك برنامج الفئات السنوية للنهوض بالنادي .
- تم إضافة أهداف ومبادرات جديدة بالنادي تهتم بالجاليات والمتقاعدين لزيادة ممارسين الرياضات لكي يتفوق النادي بخلق مبادرات مجتمعية ذات فائدة
- المقارنة مع المتنافسين فيما يخص الاستثمار والأكاديميات وجذب الرعاية فسيعمل النادي على هذه الملفات وتجاوز المنافسين .
- لم تتضح بالتقارير السنويه للمنافسين عملهم بملف زيادة الحضور الجماهيري وسنعمل على هذا الملف



# نماذج المبادرات



الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
مجلس الإدارة + اللجنة التنفيذية + الرئيس التنفيذي		تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار + تطوير الألعاب الرياضية	تعظيم إيرادات النادي
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٢٠٢٦ / ٦ / ٣٠ م		٢٠٢٢ / ١٢ / ٢٥ م	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
٢٠ موظفين	لا يوجد	موظفين + استقطاب لاعبين + تكاليف مستشارين + تكاليف ورش عمل وتدريب + معسكرات + انتدابات	الدخل المتوقع ٣٢ مليون ومتوقع المصروفات ٢٠ مليون ريال سعودي خلال ثلاث سنوات بمتوسط ٧ مليون سنويا



الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
مجلس الإدارة + اللجنة التنفيذية + لجنة الاستثمار + مدير الاستثمار + الرئيس التنفيذي		تأسيس شركة استثمارية	خطوات تأسيس الشركة الاستثمارية المملوكة للنادي بنهاية عام ٢٠٢٧
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٢٠٣٠ / ٦ / ٣٠ م		٢٠٢٧ / ٧ / ١ م	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
٢٠ موظفين	لا يوجد	رسوم حكومية + دراسات جدوى + تكاليف مستشارين + تكاليف إنشاءات	٨-٦ مليون ريال سعودي من إيرادات النادي خلال الفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٦





الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
اللجنة التنفيذية+ الرئيس التنفيذي		التحول الرقمي للعمليات الإدارية	التحول الرقمي للعمليات الإدارية في النادي
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٢٠٢٧ / ٧ / ١ م		٢٠٢٥ / ٧ / ١ م	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
موظف تقني شامل للدعم والتشغيل	لا يوجد	مستشار تقني + تفعيل جميع المعاملات في برنامج اودو ليشمل كافة المعاملات بالنادي	٢٥٠٠٠ ريال



الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية		تطوير البنية التحتية	تطوير الكادر الإداري للنادي بشكل سنوي عن طريق التوظيف واقامة دورات وورش عمل متخصصة.
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٢٠٢٧ / ١٢ / ١		٢٠٢٢ / ١٢ / ٢٤	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
١٦ موظف وموظفه	لا يوجد	رواتب + تأمينات اجتماعية + تأمين طبي + واقامة دورات وورش عمل متخصصة.	٧٠٠٠٠ ريال سنويا وتزيد سنويا بزيادة الموظفين



الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
فريق المسؤولية الإجتماعية + مدير العلاقات العامة + مسؤول حسابات التواصل + مدير الفعاليات		تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار	تعظيم الدور المجتمعي للنادي بعدد ٢٨ مبادرة مجتمعيه وعدد ٤٥ فعالية ترفيهية في كل عام
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
مستمرة لكل ربع سنوي		٢٠٢٢ / ٧ / ٠١ م	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
٤ موظفين	لا يوجد	حملات دعائية + هدايا ترويجية + مكافئات متطوعين	١٥٠٠٠ ريال بشكل ربع سنوي



الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي + لجنة الاستثمار + اللجنة التنفيذية+ مدير الألعاب المختلفة		تطوير الألعاب الرياضية	بناء ملعب كرة قدم نسائي وصالة رياضية نسائية بنهاية عام ٢٠٢٦
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠ / ٦ / ٢٠٢٧ م		٠١ / ٠١ / ٢٠٢٥ م	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
١٠ اشخاص	لا يوجد	رسوم حكومية+ دراسات جدوى+ تكاليف مستشارين+ تكاليف إنشاءات	١ مليون ريال



الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
مدير الألعاب المختلفة + مشرفة العاب نسائية+ الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية		تطوير الألعاب الرياضية	تفعيل الألعاب النسائية بعدد ٨ العاب مختلفة
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
مستمرة		٢٠٢٥ / ٠٧ / ٠١ م	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
٣ اشخاص	لا يوجد	معسكرات + رواتب مدربات + مستلزمات رياضية	٢٠٠ الف ريال سنوياً



الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	ت
مدير الألعاب المختلفة +الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية		تطوير الألعاب الرياضية	زيادة عدد الألعاب المختلفة من ٤ الى ١٧ لعبه عن طريق بناء الاكاديميات والتعاقد مع لاعبين من خارج المنطقة
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
مستمرة		١ / ١٢ / ٢٠٢٢ م	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
٥ موظفين	لا يوجد	معسكرات + رواتب مدربين + مستلزمات رياضية + جهاز طبي	٥٠٠ الف ريال



الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي		تطوير البنية التحتية	تطوير ملعب كرة القدم بإضافة غرف للاعبين وغرف الحكام بعد تجهيز ارضية ملعب كرة القدم عن طريق وزارة الرياضة
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٠١ / ٠٦ / ٢٠٢٣ م		٠١ / ٣ / ٢٠٢٣ م	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
٣ اشخاص	لا يوجد	تكاليف بناء وانشاءات	٢٠٠ الف ريال



# لوحات القيادة والتحكم



# لوحة القيادة لتتبع التقدم



م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
1	تعظيم إيرادات النادي	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة ه لعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣</li> <li>2. صعود فريق كرة القدم الأول لمصاف الدرجة الثانيه لعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣</li> <li>3. تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة د لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>4. العمل على بقاء النادي في الدرجة الثانية لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>5. الحصول على عقود رعاية ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>6. الحصول على نقاط الدعم من الألعاب المختلفة لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>7. الحصول على دعم استراتيجية الفئات السنوية لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> </ul>	تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار + تطوير الألعاب الرياضية	مجلس الإدارة + اللجنة التنفيذية + الرئيس التنفيذي	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة ج لعام ٢٠٢٤-٢٠٢٥</li> <li>2. صعود فريق كرة القدم الأول لمصاف الدرجة الاولى لعام ٢٠٢٥-٢٠٢٦</li> <li>3. استثمار عقود اللاعبين ٢٠٢٥-٢٠٢٤</li> <li>4. الحصول على نقاط الدعم من الألعاب المختلفة لعام ٢٠٢٤-٢٠٢٥</li> </ul>
2	خطوات تأسيس الشركة	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ الانتهاء من دراسة جدوى للشركة بنهاية عام ٢٠٢٤-</li> <li>٢٠٢٥ تقديم طلب موافقة تأسيس الشركة من وزارة الرياضه بعام ٢٠٢٥-٢٠٢٦</li> </ul>	تأسيس شركة استثمارية	مجلس الإدارة + اللجنة التنفيذية + لجنة الاستثمار + مدير الاستثمار + الرئيس التنفيذي	٢٠٢٧ شركة مصرحة رسميا



م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
٥	التحول الرقمي	<ul style="list-style-type: none"> <li>تفعيل الموارد البشرية ببرنامج المحاسبة (اودو) ديسمبر ٢٠٢٢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التحول الرقمي للعمليات الإدارية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اللجنة التنفيذية+ الرئيس التنفيذي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تفعيل الإدارات الأساسية بنظام الكتروني (ERP) لتسهيل المعاملات اليومية ديسمبر ٢٠٢٤</li> </ul>
٦	تطوير ملعب كرة القدم بإضافة غرف اللاعبين وغرف الحكام بعد تجهيز ارضية ملعب كرة القدم عن طريق وزارة الرياضة	الانتهاء من التطوير نهاية عام ٢٠٢٣-٢٠٢٤	تطوير البنية التحتية	الرئيس التنفيذي	لعب المباريات القادمة على ملعب النادي

## لوحة القيادة لتتبع التقدم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
٥	زيادة عدد الألعاب المختلفة من ٤ الى ٧ لعبه عن طريق بناء الاكاديميات والتعاقد مع لاعبين من خارج المنطقة	<ol style="list-style-type: none"> <li>١. العمل على التعاقد مع مدير للألعاب المختلفة ٢٠٢٢-٢٠٢٣</li> <li>٢. العمل على التعاقد مع مدربين اكفاء ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٣. العمل على التعاقد مع لاعبين محليين ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٤. تطوير الصالات الرياضية ٢٠٢٣-٢٠٢٤</li> <li>٥. تطوير الفئات السنية للألعاب المختلفة ٢٠٢٤-٢٠٢٥</li> <li>٦. تجهيز معسكرات داخلية ٢٠٢٤-٢٠٢٥</li> </ol>	تطوير الألعاب الرياضية	مدير الألعاب المختلفة+الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	خمسة ألعاب منافسة ٢٠٢٦
٥	بناء ملعب كرة قدم نسائي وصالة رياضية نسائية	<ol style="list-style-type: none"> <li>١. تحديد موقع الملعب والصالات الرياضية</li> <li>٢. عمل ميزانية تقديرية للملاعب</li> <li>٣. الحصول على موافقة الوزارة والجهات المختصة الأخرى</li> <li>٤. توفير السيولة النقدية من الإيرادات</li> <li>٥. العمل على الإنشاءات بنهاية ٢٠٢٦</li> </ol>	تطوير الألعاب الرياضية	الرئيس التنفيذي + لجنة الاستثمار + اللجنة التنفيذية+ مدير الألعاب المختلفة	بداية الاشتراكات لعام ٢٠٢٦

## لوحة القيادة لتتبع التقدم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
٧	تطوير الكادر الإداري للنادي بشكل سنوي عن طريق دورات وورش عمل متخصصة.	المرحلة الأولى :- عقد ورش تدريبية في الحوكمة وكتابة الاستراتيجيات والإجراءات وخطط التنفيذ . المرحلة الثانية :- التسجيل في الدورات التي يقدمها معهد اعداد القادة ومؤسسة مسك الخيرية بمعدل دورتين في السنة لكل موظف المرحلة الثالثة : حصول كل موظف على شهادة احترافية واحدة في تخصصه خلال عام ٢٠٢٣ م	تطوير البنية التحتية	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	حصول كل موظف على ٤ دورات متخصصة في نهاية ٢٠٢٤
٨	تفعيل الألعاب النسائية بعدد ٨ ألعاب مختلفة بنهاية عام ٢٠٢٥	١. نشر الوعي الرياضي في المنطقة بداية من عام ٢٠٢٣-٢٠٢٤ من خلال فريق المسؤولية الاجتماعية. ٢. العمل على التعاقد مع مشرفة للألعاب النسائية ٢٠٢٥-٢٠٢٦ ٣. العمل على التعاقد مع مدربات للألعاب المختلفة ٢٠٢٥-٢٠٢٦ ٤. العمل على التعاقد مع لاعبات ٢٠٢٣-٢٠٢٤ ٥. تطوير الصالات الرياضية ٢٠٢٦ ٦. تطوير الفئات السنوية للألعاب المختلفة ٢٠٢٥-٢٠٢٦	تطوير الألعاب الرياضية	مدير الألعاب المختلفة + مشرفة العاب نسائية+ الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	وجود لعبتين منافسة عام ٢٠٢٦

## لوحة القيادة لتتبع التقدم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
٩	تعظيم الدور المجتمعي للنادي بعدد ٢٨ مبادرة مجتمعيه وعدد ٤٥ فعالية ترفيهية في كل عام	تطبيق الخطة السنوية لاستراتيجية المسؤولية المجتمعية واستراتيجية الفعاليات وتكون ذات تأثير عالي على المجتمع والوصول الى نسبة رضى عالية.	تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار	فريق المسؤولية الإجتماعية + مدير العلاقات العامة + مسؤول حسابات التواصل + مدير الفعاليات	الحصول على المركز الثالث في مسابقة الوزارة المجتمعية لعام ٢٠٢٧



## اعتهااد مجلس الإدارة

عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة	نائب رئيس مجلس الإدارة	رئيس مجلس الإدارة
ناصر بن صنيتان	منير بن عبيد الروقي	بندر مطر العتيبي	بندر بن معلث الضليعي
عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة
محمد بن معلث الضليعي	عبدالمحسن بن حنس البعير	نايف صنيتان العتيبي	محمد بن هاكد العتيبي