



وزارة الرياضة
Ministry of Sport



الاستراتيجية الرسمية نادي عفيف

تاريخ الاصدار 26 اغسطس 2025

2027-2022

الفهرس

- المقدمة
- الرؤية , الرسالة , القيم
- الأهداف الاستراتيجية
- المبادرات
- خارطة العمل
- التحليل الرباعي SWOT
- تحليل المنافسين
- قائمة المبادرات
- مؤشرات الأداء
- إعتماء مجلس الإدارة



الرؤية
بيئة جاذبة تصنع المواهب .



الرسالة
عمل مؤسساتي بحوكمة فعالة تحقق الأهداف الاستراتيجية .



القيم
روح الفريق - الشغف - المبادرة - النزاهة.

اهداف الاستراتيجية 2022 - 2027

تأسيس الشركة
الاستثمارية

تطوير الألعاب الرياضية

التحول الرقمي للعمليات
الإدارية

تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار

تطوير البنية التحتية

قائمة المبادرات

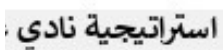
- تعظيم إيرادات النادي
- خطوات تأسيس الشركة الاستثمارية المملوكة للنادي
- التحول الرقمي للعمليات الإدارية في النادي
- تطوير ملعب كرة القدم بإضافة غرف اللاعبين وغرف الحكام بعد تجهيز ارضية ملعب كرة القدم عن طريق وزارة الرياضة
- زيادة عدد الألعاب المختلفة من 4 الى 17 لعبه عن طريق بناء الاكاديميات والتعاقد مع لاعبين من خارج المنطقة
- بناء ملعب كرة قدم نسائي وصالة رياضية نسائية
- تطوير الكادر الإداري للنادي بشكل سنوي عن طريق التوظيف ودورات وورش عمل متخصصة.
- تفعيل الألعاب النسائية بعدد 8 ألعاب مختلفة
- تعظيم الدور المجتمعي للنادي بعدد 28 مبادرة مجتمعيه وعدد 45 فعالية ترفيهية في كل عام

خارطة العمل

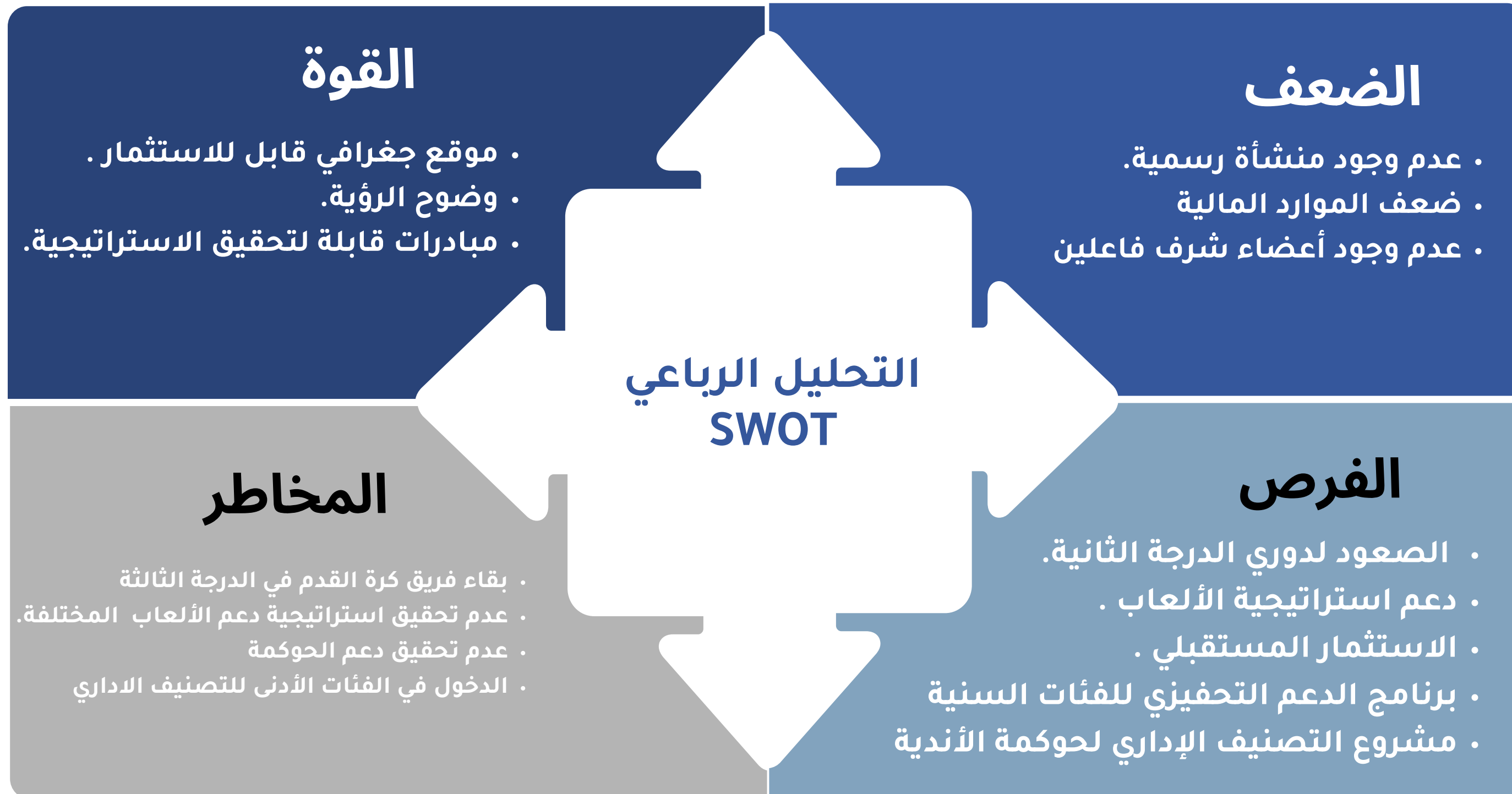
#	اسم المبادرة	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع
1	تعظيم إيرادات النادي	- تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة ه لعام 2023-2022 - صعود فريق كرة القدم الأول لمصاف الدرجة الثانية لعام 2023-2022 - تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة د لعام 2024-2023 - العمل على بقاء النادي في الدرجة الثانية لعام 2024-2023 - الحصول على عقود رعاية 2024-2023 - الحصول على نقاط الدعم من الألعاب المختلفة لعام 2024-2023 - الحصول على دعم استراتيجي الفئات السنية لعام 2024-2023 - تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة ج لعام 2025-2024 - صعود فريق كرة القدم الأول لمصاف الدرجة الاولى لعام 2026-2025 - استثمار عقود اللاعبين 2024-2025 - الحصول على نقاط الدعم من الألعاب المختلفة لعام 2025-2024
2	خطوات تأسيس الشركة	- تحديد رأس المال وتحديد النشاط المستهدف - الانتهاء من دراسة جدوى للشركة بنهاية عام 2025-2024 - تقديم طلب موافقة تأسيس الشركة من وزارة الرياضة بعام 2026-2025 - انهاء إجراءات تسجيل الشركة في وزارة التجارة والجهات الأخرى بعد موافقة وزارة الرياضة.
3	التحول الرقمي	- تفعيل الموارد البشرية ببرنامج المحاسبة (اودو) ديسمبر 2022 - تفعيل الإدارات الأساسية بنظام الكتروني (ERP) لتسهيل المعاملات اليومية ديسمبر 2024

#	الوصف	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع
4	تطوير ملعب كرة القدم بإضافة غرف اللاعبين وغرف الحكام بعد تجهيز ارضية ملعب كرة القدم عن طريق وزارة الرياضة	الانتهاء من التطوير نهاية عام 2023-2024
5	زيادة عدد الألعاب المختلفة من 4 الى 17 لعبه عن طريق بناء الاكاديميات والتعاقد مع لاعبين من خارج المنطقة	1. العمل على التعاقد مع مدير للألعاب المختلفة 2022-2023 2. العمل على التعاقد مع مدربين اكفاء 2023-2024 3. العمل على التعاقد مع لاعبين محليين 2023-2024 4. تطوير الصالات الرياضية 2023-2024 5. تطوير الفئات السنوية للألعاب المختلفة 2024-2025 6. تجهيز معسكرات داخلية 2024-2025
6	بناء ملعب كرة قدم نسائي وصالة رياضية نسائية	1. تحديد موقع الملعب والصالات الرياضية 2. عمل ميزانية تقديرية للملاعب 3. الحصول على موافقة الوزارة والجهات المختصة الأخرى 4. توفير السيولة النقدية من الإيرادات 5. العمل على الإنشاءات بنهاية 2026

#	الوصف	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع
7	تطوير الكادر الإداري للنادي بشكل سنوي عن طريق دورات وورش عمل متخصصة.	المرحلة الأولى :- عقد ورش تدريبية في الحوكمة وكتابة الاستراتيجيات والإجراءات وخطط التنفيذ . المرحلة الثانية :- التسجيل في الدورات التي يقدمها معهد اعداد القادة ومؤسسة مسك الخيرية بمعدل دورتين في السنة لكل موظف المرحلة الثالثة : حصول كل موظف على شهادة احترافية واحدة في تخصصه خلال عام 2023 م
8	تفعيل الألعاب النسائية بعدد 8 ألعاب مختلفة	1. نشر الوعي الرياضي في المنطقة بداية من عام 2023-2024 من خلال فريق المسؤولية الاجتماعية. 2. العمل على التعاقد مع مشرفة للألعاب النسائية 2025-2026 3. العمل على التعاقد مع مدربات للألعاب المختلفة 2025-2026 4. العمل على التعاقد مع لاعبات 2023-2024 5. تطوير الصالات الرياضية 2026 6. تطوير الفئات السنية للألعاب المختلفة 2025-2026
9	تعظيم الدور المجتمعي للنادي بعدد 28 مبادرة مجتمعيه وعدد 45 فعالية ترفيهية في كل عام	تطبيق الخطة السنوية لاستراتيجية المسؤولية المجتمعية واستراتيجية الفعاليات وتكون ذات تأثير عالي على المجتمع والوصول الى نسبة رضى عالية.

[illegible]

التحليل الرباعي SWOT



التوصيات بناء على التحليل الرباعي (SWOT)

• التوصيات بناءً على نقاط القوة:

1. استغلال الموقع الجغرافي: تطوير مشاريع استثمارية (ملاعب، أكاديميات، مراكز تدريب) لجذب المستثمرين.
2. وضوح الرؤية: تحويل الرؤية إلى خطة استراتيجية واضحة بمراحل تنفيذ وأهداف قصيرة وطويلة المدى.
3. مبادرات استراتيجية: تعزيز المبادرات القائمة عبر شراكات مع القطاع الخاص والجهات الداعمة.

• التوصيات لمعالجة نقاط الضعف:

1. بناء منشأة رسمية: إعداد دراسة جدوى لإنشاء مقر رسمي للنادي أو المركز مع البحث عن رعاية وداعمين.
2. تقوية الموارد المالية: تنويع مصادر الدخل (رعايات، استثمارات عقارية ورياضية، حملات دعم مجتمعية).
3. جذب أعضاء شرف فعالين: إنشاء لجنة استقطاب أعضاء شرف تقدم لهم حوافز معنوية (مثل العضوية الفخرية، وضع أسمائهم في لوحات شرف).

التوصيات بناء على التحليل الرباعي (SWOT)

• التوصيات لاستثمار الفرص:

1. استراتيجية الصعود: استقطاب مدربين أكفاء، وبرامج تطوير للفئات السنية لرفع مستوى الفريق.
2. الاستثمار المستقبلي: فتح مشاريع رياضية/ترفيهية مستدامة (صالات رياضية، متاجر، مقاهي).
3. الدعم التحفيزي للفئات السنية: إنشاء أكاديميات، وتقديم منح للناشئين، وتوقيع شراكات مع مدارس.
4. مشروع التصنيف الإداري: تجهيز النادي بالأنظمة واللوائح لتحقيق أعلى تصنيف حكومي.

• التوصيات لتقليل المخاطر:

1. التعامل مع احتمالية بقاء الفريق في الدرجة الثالثة: وضع خطة تطوير تدريجية وعدم الاعتماد الكلي على الصعود السريع.
2. تعزيز استراتيجية دعم الألعاب: تنويع الأنشطة الرياضية لجذب جماهير أكبر وزيادة الدخل.
3. تحقيق الحوكمة: بناء نظام إداري ومالي شفاف مع اعتماد لوائح وإجراءات.
4. زيادة المشاركة في الفئات الأدنى: تعزيز برامج استكشاف المواهب عبر المدارس والأحياء.

تحليل المنافس

النشاط	عفيف	الدرع	مصدرة	البجادية	تهلان
الدرجة	الثانية	الثالثة	الرابعة	الرابعة	الرابعة
المنشاء المتكاملة	منشأة ذات جهود ذاتية	منشأة متكاملة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
الأكاديميات	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
النشاط التجاري	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
منصة اكس	8000+	6000+	178	2000+	1000+
منصة انستقرام	300+	1000+	لا يوجد معلومة	40+	لا يوجد معلومة
منصة سناب شات	1000+	لا يوجد معلومة	لا يوجد معلومة	لا يوجد معلومة	لا يوجد معلومة

التوصيات بناء على تحليل المنافس

- بعد النظر في تحليل الأندية المنافسة لنادي عفيف من الناحية الجغرافية نجد أن فريق كرة القدم بنادي عفيف يوجد في الدرجة الثالثة مع نادي الدرع ويتفوق على اندية مصدة والبجادية وثهلان لوجودهم في الدرجة الرابعة ولدى نادي عفيف فرصة التأهل لدوري الدرجة الثانية.
- نرى أيضاً أن من جوانب القوة هي عدد المتابعين في حسابات التواصل الاجتماعي ولصالح النادي لذلك فسوف يتم العمل على التوسع الجماهيري وزيادة عدد المتابعين وتفاعلهم مع حسابات التواصل الاجتماعي.
- نرى أن النادي يفتقر إلى وجود المنشأة الحكومية بينما نادي الدرع لديه منشأة متكاملة يوجد
- من نتائج المقارنة يتضح بأن المنطقة تحتاج إلى منشآت جديدة لتطوير الألعاب الرياضية وخاصة كرة القدم
- لا يوجد أي نشاط تجاري لجميع الأندية وهناك خطة تجارية طموحة لنادي عفيف سيكون لها الأثر الإيجابي في تطوير الرياضة في المنطقة .

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تعظيم إيرادات النادي	تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار+تطوير الألعاب الرياضية	مجلس الإدارة +اللجنة التنفيذية+ الرئيس التنفيذي
الاطار الزمني للمبادرة		
بداية المبادرة	نهاية المبادرة	
2022 / 12 / 25 م	2026 / 6 / 30 م	
تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
الدخل المتوقع 32 مليون ومتوقع المصروفات 20 مليون ريال سعودي خلال ثلاث سنوات بمتوسط 7 مليون سنويا	موظفين+ استقطاب لاعبين+ تكاليف مستشارين+ تكاليف ورش عمل وتدريب+ معسكرات + انتدابات	20 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
خطوات تأسيس الشركة الاستثمارية المملوكة للنادي بنهاية عام 2027	تأسيس شركة استثمارية	مجلس الإدارة + اللجنة التنفيذية + لجنة الاستثمار + مدير الاستثمار + الرئيس التنفيذي
الاطار الزمني للمبادرة		
بداية المبادرة	نهاية المبادرة	
1 / 7 / 2027 م	30 / 6 / 2030 م	
تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
6-8 مليون ريال سعودي من إيرادات النادي خلال الفترة 2024-2026	رسوم حكومية + دراسات جدوى + تكاليف مستشارين + تكاليف إنشاءات	20 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
التحول الرقمي للعمليات الإدارية في النادي	التحول الرقمي للعمليات الإدارية .	اللجنة التنفيذية+ الرئيس التنفيذي
الاطار الزمني للمبادرة		
بداية المبادرة	نهاية المبادرة	
01 / 7 / 2025 م	1 / 7 / 2027 م	
تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
250000 ريال	مستشار تقني + تفعيل جميع المعاملات في برنامج اودو ليشمل كافة المعاملات بالنادي	موظف تقني شامل للدعم والتشغيل



اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تطوير الكادر الإداري للنادي بشكل سنوي عن طريق التوظيف واقامة دورات وورش عمل متخصصة.	تطوير البنية التحتية	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية
الاطار الزمني للمبادرة		
بداية المبادرة	نهاية المبادرة	
2022 / 12 / 24	2027 / 12 / 1	
تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
700000 ريال سنويا وتزيد سنويا بزيادة الموظفين	رواتب + تأمينات اجتماعية + تأمين طبي +واقامة دورات وورش عمل متخصصة.	16 موظف وموظفه

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تعظيم الدور المجتمعي للنادي بعدد 28 مبادرة مجتمعيه وعدد 45 فعالية ترفيهية في كل عام	تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار	فريق المسؤولية الإجتماعية + مدير العلاقات العامة + مسؤول حسابات التواصل + مدير الفعاليات
الاطار الزمني للمبادرة		
بداية المبادرة	نهاية المبادرة	
01 / 7 / 2022 م	مستمرة لكل ربع سنوي	
تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
15000 ريال بشكل ربع سنوي	حملات دعائية + هدايا ترويجية + مكافئات متطوعين	4 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
بناء ملعب كرة قدم نسائي وصالة رياضية نسائية بنهاية عام 2026	تطوير الألعاب الرياضية	الرئيس التنفيذي + لجنة الاستثمار + اللجنة التنفيذية + مدير الألعاب المختلفة
الاطار الزمني للمبادرة		
بداية المبادرة	نهاية المبادرة	
2025 / 01 / 01 م	2027 / 6 / 30 م	
تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
1 مليون ريال	رسوم حكومية + دراسات جدوى + تكاليف مستشارين + تكاليف إنشاءات	10 اشخاص

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تفعيل الألعاب النسائية بعدد 8 ألعاب مختلفة	تطوير الألعاب الرياضية	مدير الألعاب المختلفة + مشرفة ألعاب نسائية+ الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية
الاطار الزمني للمبادرة		
بداية المبادرة	نهاية المبادرة	
01 / 07 / 2025 م	مستمرة	
تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
200 ألف ريال سنوياً	معسكرات + رواتب مدربات + مستلزمات رياضية	3 اشخاص

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
زيادة عدد الألعاب المختلفة من 4 الى 17 لعبه عن طريق بناء الاكاديميات والتعاقد مع لاعبين من خارج المنطقة	تطوير الألعاب الرياضية	مدير الألعاب المختلفة +الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية
الاطار الزمني للمبادرة		
بداية المبادرة	نهاية المبادرة	
1 / 12 / 2022 م	مستمرة	
تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
500 الف ريال	معسكرات + رواتب مدربين + مستلزمات رياضية + جهاز طبي	5 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تطوير ملعب كرة القدم بإضافة غرف اللاعبين وغرف الحكام بعد تجهيز ارضية ملعب كرة القدم عن طريق وزارة الرياضة	تطوير البنية التحتية	الرئيس التنفيذي
الاطار الزمني للمبادرة		
بداية المبادرة	نهاية المبادرة	
01 / 3 / 2023 م	01 / 06 / 2023 م	
تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
200 الف ريال	تكاليف بناء وانشاءات	3 اشخاص

لوحات القيادة والتحكم

لوحة القيادة لتتبع التقدم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
1	تعظيم إيرادات النادي	1. تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة ه لعام 2023-2022 2. صعود فريق كرة القدم الأول لمصاف الدرجة الثانية لعام 2023-2022 3. تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة د لعام 2024-2023 4. العمل على بقاء النادي في الدرجة الثانية لعام 2024-2023 5. الحصول على عقود رعاية 2024-2023 6. الحصول على نقاط الدعم من الألعاب المختلفة لعام 2024-2023 7. الحصول على دعم استراتيجية الفئات السنوية لعام 2024-2023	تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار + تطوير الألعاب الرياضية	مجلس الإدارة + اللجنة التنفيذية + الرئيس التنفيذي	1. تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة ج لعام 2025-2024 2. صعود فريق كرة القدم الأول لمصاف الدرجة الاولى لعام 2025-2026 3. استثمار عقود اللاعبين 2025-2024 4. الحصول على نقاط الدعم من الألعاب المختلفة لعام 2025-2024
2	خطوات تأسيس الشركة	• الانتهاء من دراسة جدوى للشركة بنهاية عام 2025-2024 • تقديم طلب موافقة تأسيس الشركة من وزارة الرياضة بعام 2026-2025	تأسيس شركة استثمارية	مجلس الإدارة + اللجنة التنفيذية + لجة الاستثمار + مدير الاستثمار + الرئيس التنفيذي	2027 شركة مصرحة رسميا

لوحة القيادة لتتبع التقدم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
3	التحول الرقمي	تفعيل الموارد البشرية ببرنامج المحاسبة (اودو) ديسمبر 2022	التحول الرقمي للعمليات الإدارية	اللجنة التنفيذية+ الرئيس التنفيذي	تفعيل الإدارات الأساسية بنظام الكتروني (ERP) لتسهيل المعاملات اليومية ديسمبر 2024
4	تطوير ملعب كرة القدم بإضافة غرف اللاعبين وغرف الحكام بعد تجهيز ارضية ملعب كرة القدم عن طريق وزارة الرياضة	الانتهاء من التطوير نهاية عام 2023-2024	تطوير البنية التحتية	الرئيس التنفيذي	لعب المباريات القادمة على ملعب النادي

لوحة القيادة لتتبع التقدم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
5	زيادة عدد الألعاب المختلفة من 4 الى 17 لعبه عن طريق بناء الاكاديميات والتعاقد مع لاعبين من خارج المنطقة	1. العمل على التعاقد مع مدير للألعاب المختلفة 2022-2023 2. العمل على التعاقد مع مدربين اكفاء 2023-2024 3. العمل على التعاقد مع لاعبين محليين 2023-2024 4. تطوير الصالات الرياضية 2023-2024 5. تطوير الفئات السنوية للألعاب المختلفة 2024-2025 6. تجهيز معسكرات داخلية 2024-2025	تطوير الألعاب الرياضية	مدير الألعاب المختلفة + الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	خمسة العاب منافسة 2026
6	بناء ملعب كرة قدم نسائي وصالة رياضية نسائية	1. تحديد موقع الملعب والصالات الرياضية 2. عمل ميزانية تقديرية للملاعب 3. الحصول على موافقة الوزارة والجهات المختصة الأخرى 4. توفير السيولة النقدية من الإيرادات 5. العمل على الإنشاءات بنهاية 2026	تطوير الألعاب الرياضية	الرئيس التنفيذي + لجنة الاستثمار + اللجنة التنفيذية + مدير الألعاب المختلفة	بداية الاشتراكات لعام 2026

لوحة القيادة لتتبع التقدم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
7	تطوير الكادر الإداري للنادي بشكل سنوي عن طريق دورات وورش عمل متخصصة.	المرحلة الأولى :- عقد ورش تدريبية في الحوكمة وكتابة الاستراتيجيات والإجراءات وخطط التنفيذ . المرحلة الثانية :- التسجيل في الدورات التي يقدمها معهد اعداد القادة ومؤسسة مسك الخيرية بمعدل دورتين في السنة لكل موظف المرحلة الثالثة : حصول كل موظف على شهادة احترافية واحدة في تخصصه خلال عام 2023 م	تطوير البنية التحتية	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	حصول كل موظف على 4 دورات متخصصة في نهاية 2024
8	تفعيل الألعاب النسائية بعدد 8 ألعاب مختلفة بنهاية عام 2025	1. نشر الوعي الرياضي في المنطقة بداية من عام 2023-2024 من خلال فريق المسؤولية الاجتماعية. 2. العمل على التعاقد مع مشرفة للألعاب النسائية 2025-2026 3. العمل على التعاقد مع مدربات للألعاب المختلفة 2025-2026 4. العمل على التعاقد مع لاعبات 2023-2024 5. تطوير الصالات الرياضية 2026 6. تطوير الفئات السنية للألعاب المختلفة 2025-2026	تطوير الألعاب الرياضية	مدير الألعاب المختلفة + مشرفة ألعاب نسائية+ الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية	وجود لعبتين منافسة عام 2026

لوحة القيادة لتتبع التقدم

م	الأهداف القريبة والبعيدة	قياس مؤشر الأداء	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	الفريق المسؤول	الهدف المستقبلي
9	تعظيم الدور المجتمعي للنادي بعدد 28 مبادرة مجتمعيه وعدد 45 فعالية ترفيهية في كل عام	تطبيق الخطة السنوية لاستراتيجية المسؤولية المجتمعية واستراتيجية الفعاليات وتكون ذات تأثير عالي على المجتمع والوصول الى نسبة رضى عالية.	تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار	فريق المسؤولية الإجتماعية + مدير العلاقات العامة + مسؤول حسابات التواصل + مدير الفعاليات	الحصول على المركز الثالث في مسابقة الوزارة المجتمعية لعام 2027