الاستراتيجية الرسمية
نادي عفيف الرياضي
2030-2025

تم التحديث في الأول من يوليو لعام 2026

الفهرس

- المقدمة
- الرؤية , الرسالة , القيم
- الأهداف الاستراتيجية
- المبادرات
- خارطة العمل
- التحليل الرباعي SWOT
- تحليل المنافسين
- قائمة المبادرات
- مؤشرات الأداء
- إعتماد مجلس الإدارة

الرؤية
بيئة جاذبة تصنع المواهب .

الرسالة
عمل مؤسساتي بحوكمة فعالة تحقق الأهداف الاستراتيجية

القيم
روح الفريق - الشغف - المبادرة - النزاهة.

أهداف النادي الاستراتيجية

2030-2025

- تطوير الألعاب الرياضية
- تأسيس الشركة الاستثمارية
- التحول الرقمي للعمليات الإدارية
- خدمة مجتمع النادي رياضيًا واجتماعيًا
- استقطاب الكوادر الدولية من مدربين ولاعبين
- تطوير البنية التحتية والادارية
- تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار

المبادرات الرئيسية للوصول للأهداف

1. تعظيم إيرادات النادي .
2. خطوات تأسيس الشركة الاستثمارية المملوكة للنادي.
3. التحول الرقمي للعمليات الإدارية في النادي .
4. تطوير وتجهيز ملعب كرة القدم .
5. تطوير الالعاب المختلفة.
6. تطوير الرياضة النسائية.
7. التطوير الاداري العام.
8. تفعيل الرياضة المجتمعية.
9. تعظيم الدور المجتمعي .
10. استقطاب كوادر فنية ولاعبين محترفين.
11. رفع الكفاءة الانشائية لملاعب ومسبح النادي.
12. انشاء اكاديمية رياضية للفئات السنية.

2030-2025

م	اسم المبادرة	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع	الاطار الزمني	الموارد المالية / البشرية	المسؤولون عن المبادرة
1	تعظيم إيرادات النادي	• تحقيق الدرجة المؤهلة في حوكمة الأندية للدرجة ب. • صعود فريق كرة القدم الأول لمصاف الدرجة الأولى. • الحصول على عقود رعاية بمبالغ مالية. • الحصول على نقاط الدعم من الألعاب المختلفة . • الحصول على دعم استراتيجية الفئات السنية . • تحقيق الدرجة المؤهلة للحصول على الدعم في حوكمة الأندية للدرجة ج.	2030-2025	1,000.000 التسويق والاستثمار والمالية والحوكمة	• مدير ادارة الاستثمار • مدير ادارة التسويق • المدير المالي • مدير الحوكمة
2	خطوات تأسيس الشركة	• تحديد رأس المال وتحديد النشاط المستهدف • الانتهاء من دراسة جدوى للشركة . • تقديم طلب موافقة تأسيس الشركة من وزارة الرياضه . • انهاء إجراءات تسجيل الشركة في وزارة التجارة والجهات الأخرى بعد موافقة وزارة الرياضة.	2030-2025	200,000 التسويق والاستثمار والمالية	• مدير ادارة الاستثمار • مدير ادارة التسويق • المدير المالي • مدير الحوكمة
3	التحول الرقمي للعمليات الإدارية في النادي	• تفعيل الموارد البشرية ببرنامج المحاسبة (اودو). • تفعيل الإدارات الأساسية بنظام الكتروني (ERP)لتسهيل المعاملات اليومية. • اصدار تطبيق الكتروني للنادي .	2030-2025	100,000 التسويق والاستثمار والمالية والحوكمة	• تقنية المعلومات • المدير المالي • مدير الحوكمة

2030-2025

م	اسم المبادرة	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع	الاطار الزمني	الموارد المالية / البشرية	المسؤولون عن المبادرة
4	تطوير وتجهيز ملعب كرة القدم	• تحديد موقع الملعب والصالات الرياضية • عمل ميزانية تقديرية للملاعب • الحصول على موافقة الوزارة والجهات المختصة الأخرى • توفير السيولة النقدية من الإيرادات • العمل على الإنشاءات>	2030-2025	1,000.000 رئيس مجلس الادارة , الرئيس التنفيذي	• مدير تنفيذي كرة قدم • السكرتير التنفيذي • الرئيس التنفيذي
5	تطوير الالعاب المختلفة	• العمل على التعاقد مع مدير للألعاب المختلفة • العمل على التعاقد مع مدربين اكفاء • العمل على التعاقد مع لاعبين محليين • تطوير الصالات الرياضية • تطوير الفئات السنية للألعاب المختلفة • تجهيز معسكرات داخلية	2030-2025	500.000 رئيس مجلس الادارة , الرئيس التنفيذي	• مدير الالعاب المختلفة • السكرتير التنفيذي • الرئيس التنفيذي
6	تطوير الرياضة النسائية	• تحديد الالعاب النسائية المناسبة لمجتمع النادي. • تحديد موقع الملعب والصالات الرياضية • عمل ميزانية تقديرية للملاعب • الحصول على موافقة الوزارة والجهات المختصة الأخرى • توفير السيولة النقدية من الإيرادات • العمل على الإنشاءات بنهاية 2029	2030-2025	500,000 , مدير الالعاب المختلفة مشرفة الالعاب النسائية	• مدير الالعاب المختلفة • مشرفة الالعاب النسائية

2030-2025

م	اسم المبادرة	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع	الاطار الزمني	الموارد المالية / البشرية	المسؤولون عن المبادرة
7	التطوير الاداري العام	• عقد ورش تدريبية في الحوكمة وكتابة الاستراتيجيات والإجراءاتوخطط التنفيذ . • التسجيل في الدورات التي يقدمها معهد اعداد القادة ومؤسسة مسك الخيرية بمعدل دورتين في السنة لكل موظف • حصول كل موظف على شهادة احترافية واحدة في تخصصه خلال عام 2025م	2030-2025	100,000 جميع ادارات النادي	• مدير الموارد البشرية • السكرتير التنفيذي • الرئيس التنفيذي
8	تفعيل الرياضة المجتمعية	• نشر الوعي الرياضي في مجتمع النادي.. • العمل على التعاقد مع مشرف للفعاليات الرياضية. • اعداد خطة للرياضة المجتمعية . • تنفيذ الخطة للرياضة المجتمعية في مجتمع النادي .	2030-2025	100.000 مشرف الرياضة المجتمعية ,مدير الالعاب المختلفة	• مدير الالعاب المختلفة. • مشرف الرياضة المجتمعية.
9	تعظيم الدور المجتمعي	• تحديد الفعاليات المجتمعية • تحديد الرعاة للمبادارات المجتمعية • الحصول على موافقة الوزارة والجهات المختصة الأخرى. • اقامة المبادرات المجتمعية	2030-2025	100,000 المسؤولية الاجتماعية	مدير العلاقات العامة

2030-2025

م	اسم المبادرة	مراحل التنفيذ والجدول الزمني المتوقع	الاطار الزمني	الموارد المالية / البشرية	المسؤولون عن المبادرة
10	استقطاب كوادر فنية ولاعبين محترفين	• تحديد الاحتياج الفني والرياضي للفرق وتحديد المراكز والكوادر المطلوبة. • استقطاب الكوادر الفنية واللاعبين المحترفين وفق الاحتياجات والمعايير المعتمدة. • تقييم المرشحين واستكمال إجراءات التعاقد والتسجيل وفق الأنظمة واللوائح المعتمدة.	2030-2025	500.000 الأجهزة الفنية والإدارية وإدارات الألعاب الرياضية	• الرئيس التنفيذي • مدير الألعاب الرياضية • مديرو الأجهزة الفنية • إدارة الموارد البشرية
11	رفع الكفاءة الانشائية لملاعب ومسبح النادي	• تقييم الحالة الإنشائية والفنية للملاعب ومسبح النادي وتحديد الاحتياجات وأولويات التطوير. • إعداد خطط ومواصفات أعمال التطوير والصيانة ورفع كفاءة المرافق. • تنفيذ أعمال التطوير والصيانة والتأكد من جاهزية الملاعب والمسبح وفق الاشتراطات والمعايير المعتمدة.	2030-2025	500.000 إدارة التشغيل والصيانة, والمقاولون والاستشاريون المختصون	• الرئيس التنفيذي • مدير التشغيل والصيانة • إدارة المنشآت والمرافق
12	انشاء اكاديمية رياضية للفئات السنية.	• إعداد دراسة لإنشاء الأكاديمية وتحديد الألعاب والفئات السنية المستهدفة والاحتياجات اللازمة. • تجهيز المرافق واستقطاب الكوادر الفنية والإدارية المتخصصة ووضع البرامج التدريبية. • إطلاق الأكاديمية واستقطاب اللاعبين من الفئات السنية وتنفيذ البرامج الرياضية وتقييم نتائجها.	2030-2025	300.000 كوادر فنية وإدارية متخصصة ومدربو الفئات السنية	• الرئيس التنفيذي • مدير الألعاب الرياضية • مديرو الأجهزة الفنية • إدارة الموارد البشرية

نماذج المبادرات

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تعظيم إيرادات النادي	تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار	مجلس الإدارة +اللجنة التنفيذية+ الرئيس التنفيذي

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 / 2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
1000.000 ريال	موظفين+ استقطاب لاعبين+ تكاليف مستشارين+ تكاليف ورش عمل وتدريب+ معسكرات + انتدابات	4 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
خطوات تأسيس الشركة الاستثمارية المملوكة للنادي	تأسيس الشركة الاستثمارية	مجلس الإدارة +اللجنة التنفيذية+لجنة الاستثمار + مدير الاستثمار+ الرئيس التنفيذي

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 / 2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
200.000 ريال	رسوم حكومية+ دراسات جدوى+ تكاليف مستشارين+ تكاليف إنشاءات	4 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
التحول الرقمي للعمليات الإدارية في النادي	التحول الرقمي للعمليات الإدارية	اللجنة التنفيذية+ الرئيس التنفيذي

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 / 2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
100.000 ريال	مستشار تقني + تفعيل جميع المعاملات في برنامج اودو ليشمل كافة المعاملات بالنادي	3 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تطوير الالعاب المختلفة	تطوير الألعاب الرياضية	مدير الألعاب المختلفة +الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 / 2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
500.000 ريال	معسكرات + رواتب مدربين + مستلزمات رياضية + جهاز طبي	3 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تطوير الرياضة النسائية	تطوير الألعاب الرياضية	مدير الألعاب المختلفة + مشرفة العاب نسائية+ الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 / 2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
500.000 ريال	معسكرات + رواتب مدربين + مستلزمات رياضية + جهاز طبي	2 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
التطوير الاداري العام	تطوير البنية التحتية والادارية	الرئيس التنفيذي + مدير الموارد البشرية = السكرتير التنفيذي

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 / 2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
500.000 ريال	دورات تدريبية و برامج تقنية	3 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تفعيل الرياضة المجتمعية	خدمة مجتمع النادي رياضياً واجتماعياً	مدير الألعاب المختلفة+مشرف الرياضة المجتمعية

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 /2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
100.000 ريال	دورات تدريبية و برامج تقنية	3 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تعظيم الدور المجتمعي	تعزيز دور النادي في خدمة المجتمع من خلال تنفيذ المبادرات والبرامج المجتمعية والرياضية والترفيهية	مدير العلاقات العامة

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 / 2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
15,000 ريال بشكل ربع سنوي	المبادرات المجتمعية + الفعاليات الرياضية والترفيهية + الحملات التوعوية + الهدايا الترويجية ومكافآت المتطوعين	2 موظفين

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
استقطاب كوادر فنية ولاعبين محترفين	رفع مستوى الأداء الفني للفرق الرياضية وتعزيز قدرتها التنافسية من خلال استقطاب الكفاءات الفنية واللاعبين المحترفين	الرئيس التنفيذي + مدير الألعاب الرياضية

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 / 2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
500.000 ريال	رواتب ومكافآت الكوادر الفنية + عقود اللاعبين المحترفين + تكاليف الاستقطاب والتسجيل	الأجهزة الفنية والإدارية + اللاعبون المحترفون + إدارة الألعاب الرياضية

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
رفع الكفاءة الإنشائية لملاعب ومسبح النادي	تطوير ورفع كفاءة المنشآت الرياضية وتحسين جاهزيتها بما يدعم ممارسة الأنشطة الرياضية وفق المعايير المعتمدة	الرئيس التنفيذي + مدير التشغيل والصيانة

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 / 2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
500.000 ريال	أعمال الصيانة والتطوير + تحسين وتجهيز الملاعب والمسبح + أعمال السلامة والتأهيل	فريق التشغيل والصيانة + المهندسون والاستشاريون والمقاولون المختصون

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
إنشاء أكاديمية رياضية للفئات السنية	تطوير المواهب الرياضية للفئات السنية وتأهيلها فنيًا وبدنيًا بما يسهم في بناء قاعدة رياضية مستدامة للنادي	الرئيس التنفيذي + مدير الألعاب الرياضية

الاطار الزمني للمبادرة	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/ 01 / 2025م	31/ 12/ 2030م

تخصيص الموارد		
الموارد المالية	أوجه الصرف	الموارد البشرية
300.000 ريال	تجهيز الأكاديمية + رواتب ومكافآت المدربين + الأدوات والمعدات الرياضية + برامج تدريب وتطوير الفئات السنية	مدربو الفئات السنية + الأجهزة الفنية والإدارية + المشرفون على الأكاديمية

خارطة العمل

مخطط جانت

2030-2025

مخطط جانت الزمني للمبادرات الاستراتيجية (2025 – 2030)

	المبادرة الاستراتيجية	الفترة الزمنية	2025	2026	2027	2028	2029	2030	الحالة	المدير المسؤول	ملاحظات
1	تعظيم إيرادات النادي	2025 – 2026	■	■					مستمر	مستشار الاستثمار	تفعيل الأصول ورعايات النادي
2	خطوات تأسيس الشركة الاستثمارية	2025 – 2027	■	■	■				مخطط	الشؤون القانونية	است مكاتب الاستشارات التجارية
3	التحول الرقمي	2028 – 2030				■	■	■	مستقبلي	تقنية المعلومات	أنتمة العمليات والمنصات
4	تطوير وتجهيز ملعب كرة القدم	2026 – 2030		■	■	■	■	■	جاري التنفيذ	الإدارة الهندسية	تطوير البنية التحتية للملعب
5	تطوير الألعاب المختلفة	2025 – 2030	■	■	■	■	■	■	جاري التنفيذ	إدارة الألعاب المختلفة	رفع كفاءة الألعاب الجماعية والفردية
6	تطوير الملاعب النسائية	2028 – 2030				■	■	■	مستقبلي	قطاع النسائية	إنشاء وتجهيز المنشآت الخاصة
7	التطوير الإداري العام	2026 – 2030		■	■	■	■	■	جاري التنفيذ	الإدارة التنفيذية	حوكمة العمل الإداري والهيكلة
8	تفعيل الألعاب المختلفة النسائية	2025 – 2026	■	■					مستمر	قطاع النسائية	إطلاق الفرق والبطولات
9	تعظيم الدور المجتمعي	2028 – 2030				■	■	■	مستقبلي	المسؤولية المجتمعية	مبادرات وفعاليات مجتمعية
10	استقطاب كوادر فنية ولاعبين محترفين	2026 – 2030		■	■	■	■	■	جاري التنفيذ	المدير الرياضي	تعزيز صفوف الفرق الرياضية
11	رفع الكفاءة الإنشائية للملعب ومسبح النادي	2028 – 2030				■	■	■	مستقبلي	الإدارة الهندسية	صيانة وتطوير المرافق المائية والملعب
12	إنشاء أكاديمية رياضية للفئات السنية	2025 – 2030	■	■	■	■	■	■	جاري التنفيذ	قطاع الفئات السنية	استقطاب وتطوير المواهب الناشئة

التحليل الرباعي
S.W.O.T

التحليل الرباعي SWOT

القوة

- موقع جغرافي قابل للاستثمار .
- وضوح الرؤية والرسالة والأهداف.
- مبادرات قابلة لتحقيق الاستراتيجية.

الضعف

- عدم وجود رعاة بعقود مالية لرعاية الفريق الأول .
- ضعف الموارد المالية
- عدم تفعيل كافة الألعاب المختلفة.

المخاطر

- بقاء فريق كرة القدم في الدرجة الثانية.
- عدم تحقيق استراتيجية دعم الألعاب المختلفة.
- عدم تحقيق دعم الحوكمة
- الدخول في الفئات الأدنى للتصنيف الاداري

الفرص

- الصعود لدوري الدرجة الأولى.
- دعم استراتيجية الألعاب .
- الاستثمار المستقبلي .
- برنامج الدعم التحفيزي للفئات السنية
- مشروع التصنيف الإداري لحوكمة الأندية

التوصيات بناء على التحليل الرباعي(S.W.O.T)

2030-2025

- **التوصيات بناءً على نقاط القوة**

1. **موقع جغرافي قابل للاستثمار: إعداد فرص استثمارية مناسبة للموقع واستقطاب المستثمرين والرعاة.**
2. **وضوح الرؤية والرسالة والأهداف: الاستمرار في مواءمة الخطط والمبادرات مع الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية.**
3. **مبادرات قابلة لتحقيق الاستراتيجية: دعم المبادرات الاستراتيجية ومتابعة تنفيذها وفق مؤشرات أداء واضحة.**

- **التوصيات لمعالجة نقاط الضعف:**

1. **عدم وجود رعاة بعقود مالية لرعاية الفريق الأول: إعداد حزمة رعاية وتسويق متكاملة واستهداف الشركات والجهات القابلة للرعاية.**
2. **ضعف الموارد المالية: تنويع مصادر الدخل وتعزيز الإيرادات من الاستثمار والرعاية والتسويق.**
3. **عدم تفعيل كافة الألعاب المختلفة: وضع خطة مرحلية لتفعيل الألعاب المختلفة وفق الأولويات والإمكانات المالية والفنية.**

التوصيات بناء على التحليل الرباعي(S.W.O.T)

2030-2025

- **التوصيات لاستثمار الفرص:**

1. الصعود لدوري الدرجة الأولى: تعزيز الدعم الفني والإداري والمالي للفريق لتحقيق مستهدف الصعود.
2. دعم استراتيجية الألعاب: الاستفادة من برامج الدعم لتطوير وتفعيل الألعاب الرياضية المستهدفة.
3. الاستثمار المستقبلي: تطوير الفرص الاستثمارية وتهيئة مشاريع قابلة للتنفيذ والاستدامة.
4. برنامج الدعم التحفيزي للفئات السنية: الاستفادة من البرنامج لتطوير الفئات السنية ورفع جودة المخرجات الرياضية.
5. مشروع التصنيف الإداري لحوكمة الأندية: تعزيز الالتزام بالمعايير ومعالجة الملاحظات لرفع مستوى التصنيف.

- **التوصيات لتقليل المخاطر:**

1. بقاء فريق كرة القدم في الدرجة الثانية: إعداد خطة فنية وإدارية ومالية لمعالجة أسباب عدم الصعود ورفع جاهزية الفريق.
2. عدم تحقيق استراتيجية دعم الألعاب المختلفة: متابعة مستهدفات الاستراتيجية بشكل دوري ومعالجة المعوقات التي تحد من تحقيقه
3. عدم تحقيق دعم الحوكمة: متابعة متطلبات الحوكمة بشكل مستمر واستكمال المستندات ومعالجة الملاحظات في المواعيد المحددة.
4. الدخول في الفئات الأدنى للتصنيف الإداري: وضع خطة تصحيحية لمتطلبات التصنيف ومتابعة مؤشرات الأداء بشكل دوري.

تحليل المنافسين

2030-2025

النشاط	عفيف	الدرع	مصدة	البجادية	ثهلان
الدرجة	الثانية	الثالثة	الرابعه	الرابعه	الرابعه
المنشاء المتكاملة	منشأه ذات جهود ذاتية	منشأه متكاملة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
الأكاديميات	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
النشاط التجاري	متجر الالكتروني	لا يوجد	لا يوجد	متجر الالكتروني	لا يوجد
منصة اكس	8,948	6903	73	3110	1093
منصة انستقرام	1,050	1613	580	166	لا يوجد معلومة
منصة سناب شات	1,578	2826	لا يوجد معلومة	لا يوجد معلومة	لا يوجد معلومة

التوصيات بناء على تحليل المنافس

2030-2025

- بعد النظر في تحليل الأندية المنافسة لنادي عفيف من الناحية الجغرافية نجد أن فريق كرة القدم بنادي عفيف يوجد في الدرجة ثانية و نادي الدرع يوجد بالدرجة الثالثة ويتفوق على اندية مصدة والبجادية وثهلان لوجودهم في الدرجة الرابعة ولدى نادي عفيف فرصة التأهل لدوري الدرجة الاولى.

- نرى أيضاً أن من جوانب القوة هي عدد المتابعين في حسابات التواصل الاجتماعي ولصالح النادي لذلك فسوف يتم العمل على التوسع الجماهيري وزيادة عدد المتابعين وتفاعلهم مع حسابات التواصل الاجتماعي.

- نرى أن النادي يفتقر إلى وجود المنشأة الحكومية بينما نادي الدرع لدية منشأه متكاملة يوجد من نتائج المقارنة يتضح بان المنطقة تحتاج الى منشئات جديدة لتطوير الألعاب الرياضية وخاصة كرة القدم

- لا يوجد أي نشاط تجاري لجميع الأندية وهناك خطة تجارية طموحة لنادي عفيف سيكون لها الأثر الإيجابي في تطوير الرياضة في المنطقة .

لوحة القيادة لتتبع التقدم

م	مؤشرات الاداء الرئيسية	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	كيفية قياس مؤشر الأداء	الهدف المستقبلي
1	تعظيم إيرادات النادي	تعزيز الاستدامة المالية والاستثمار	مقارنة الإيرادات بالمستهدف	زيادة الإيرادات
2	خطوات تأسيس الشركة	تأسيس الشركة الاستثمارية	نسبة إنجاز التأسيس	تشغيل الشركة وتحقيق عوائد

م	مؤشرات الاداء الرئيسية	ملائمة مع الأهداف الاستراتيجية	كيفية قياس مؤشر الأداء	الهدف المستقبلي
3	التحول الرقمي للعمليات الإدارية	التحول الرقمي للعمليات الإدارية	نسبة العمليات الرقمية	رقمنة العمليات الأساسية
4	تطوير وتجهيز ملعب كرة القدم	تطوير البنية التحتية والإدارية	نسبة الإنجاز والجاهزية	رفع جاهزية الملعب

م	مؤشرات الاداء الرئيسية	ملائمة مع الأهداف الاستراتيجية	كيفية قياس مؤشر الأداء	الهدف المستقبلي
5	تطوير الألعاب المختلفة	تطوير الألعاب الرياضية	عدد الألعاب المفعلة والمشاركات الرياضية	زيادة عدد الألعاب وتطوير مستوياتها
6	تطوير الرياضة النسائية	تطوير الألعاب الرياضية	عدد الألعاب والفرق المفعلة	زيادة الألعاب والفرق

م	مؤشرات الاداء الرئيسية	ملائمة مع الأهداف الاستراتيجية	كيفية قياس مؤشر الأداء	الهدف المستقبلي
7	التطوير الاداري	تطوير البنية التحتية والإدارية	نسبة الإجراءات المطورة	تحسين الأداء الإداري
8	تفعيل الرياضة المجتمعية	خدمة مجتمع النادي رياضيًا واجتماعيًا	عدد المبادرات المنفذة	زيادة المبادرات والمستفيدين

م	مؤشرات الاداء الرئيسية	ملائمة مع الأهداف الاستراتيجية	كيفية قياس مؤشر الأداء	الهدف المستقبلي
9	تعظيم الدور المجتمعي	خدمة مجتمع النادي رياضيًا واجتماعيًا	عدد المبادرات والشراكات	توسيع الأثر المجتمعي
10	استقطاب كوادر فنية ولاعبين محترفين	استقطاب الكوادر الدولية من مدربين ولاعبين	عدد التعاقدات	استقطاب كفاءات مميزة

م	مؤشرات الاداء الرئيسية	ملائمة الهدف مع الأهداف الاستراتيجية	كيفية قياس مؤشر الأداء	الهدف المستقبلي
11	رفع الكفاءة الإنشائية لملاعب ومسبح النادي	تطوير البنية التحتية والإدارية	نسبة الإنجاز والجاهزية	رفع كفاءة المنشآت
12	إنشاء أكاديمية رياضية للفئات السنية	تطوير الألعاب الرياضية	نسبة إنجاز التأسيس	تشغيل الأكاديمية وتوسيع الفئات